

UCHWAŁA NR
RADY MIASTA KOSTRZYN NAD ODRĄ
z dnia

w sprawie określenia regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w placówkach oświatowych prowadzonych przez Miasto Kostrzyn nad Odrą

Na podstawie art. 30 ust. 6 w związku z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz.U. z 2018 r. poz. 967 t.j. ze zm.), po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli **uchwala się, co następuje:**

Rozdział 1
Postanowienia ogólne

§ 1. 1. Uchwala się regulamin wynagradzania nauczycieli szkół podstawowych i przedszkoli publicznych, dla których organem prowadzącym jest Miasto Kostrzyn nad Odrą.

2. Regulamin określa:

- 1) wysokość stawek dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego, za wysługę lat, za warunki pracy;
- 2) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw.

§ 2. Ilekroć w regulaminie jest mowa o:

- 1) szkole – rozumie się przez to szkołę podstawową lub przedszkole publiczne prowadzone przez Miasto Kostrzyn nad Odrą,
- 2) dyrektorze, wicedyrektorze, nauczycielu – rozumie się przez to osoby zatrudnione w szkole, o której mowa w pkt. 1,
- 3) uczniach – rozumie się przez to uczniów i wychowanków uczęszczających do szkół, o których mowa w pkt. 1,
- 4) klasie – należy przez to rozumieć także oddział,
- 5) regulaminie – rozumie się przez to niniejszy regulamin,
- 6) rozporządzeniu – rozumie się przez to rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz.U. z 2014 r. poz. 416 t.j. ze zm.),
- 7) ustawie - rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz.U. z 2018 r. poz. 967 t.j. ze zm.),
- 8) tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin – należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ust. 3, ust. 4a, ust. 6 i ust. 7 pkt 3 ustawy - Karta Nauczyciela.

§ 3. Wysokość dodatków ustala odpowiednio:

- 1) dyrektor – nauczycielom zatrudnionym w szkole, w tym nauczycielom zajmującym stanowiska kierownicze,
- 2) burmistrz – dyrektorom szkół.

Rozdział 2

Dodatek za usługę lat

§ 4. Wysokość oraz warunki nabywania przez nauczyciela prawa do dodatku za usługę lat określają przepisy art. 33 ust. 1 ustawy oraz § 7 rozporządzenia.

Rozdział 3

Dodatek motywacyjny

§ 5. W zależności od jakości pracy, w tym spełniania ogólnych oraz szczegółowych warunków, o których mowa w rozporządzeniu oraz w § 6 niniejszego regulaminu, nauczycielowi, w tym nauczycielowi któremu powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły, może być przyznany dodatek motywacyjny.

§ 6. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest:

- 1) uzyskiwanie udokumentowanych osiągnięć dydaktycznych uczniów, a w szczególności:
 - a) osiągnięć edukacyjnych, ocenianych z uwzględnieniem możliwości uczniów oraz warunków pracy nauczyciela,
 - b) osiągnięć w konkursach, turniejach i olimpiadach oraz w innych obszarach działań związanych z realizowanym procesem dydaktycznym,
 - c) osiągnięć w zakresie dydaktyki, które przyczyniają się do podniesienia jakości pracy szkoły.
- 2) uzyskiwanie szczególnych osiągnięć wychowawczo – opiekuńczych, a w szczególności:
 - a) skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów poprzez kształtowanie właściwych postaw moralnych i społecznych,
 - b) skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami lub opiekunami,
 - c) aktywne i efektywne działania na rzecz uczniów potrzebujących opieki, z uwzględnieniem ich potrzeb, w szczególności w stałej współpracy z rodzicami/opiekunami, właściwymi instytucjami i osobami świadczącymi pomoc socjalną.
- 3) stałe podnoszenie kwalifikacji skutkujące adaptacją i praktycznym stosowaniem nowoczesnych metod nauczania i wychowania realizowanych we współpracy z organem sprawującym nadzór pedagogiczny oraz innymi instytucjami wspomagającymi;
- 4) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 Karty Nauczyciela, w tym w szczególności:
 - a) inicjowanie i organizowanie imprez i uroczystości szkolnych,
 - b) udział w pracach komisji egzaminacyjnych,
 - c) opieka i koordynowanie prac samorządu uczniowskiego lub innych organizacji uczniowskich działających w szkole,
 - d) inicjowanie i prowadzenie nadobowiązkowych zajęć pozalekcyjnych i pozaszkolnych z uwzględnieniem potrzeb uczniów,
 - e) kierowanie rozwojem ucznia szczególnie uzdolnionego,
 - f) podejmowanie działań poszerzających ofertę edukacyjną poprzez wdrażanie i realizację projektów zewnętrznych.
- 5) jakość świadczonej pracy związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, dodatkowym zadaniem lub zajęciem.

- § 7. 1. Dodatek motywacyjny stanowi wskaźnik procentowy wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela.
2. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony nie dłuższy niż 6 miesięcy, lecz nie krótszy niż 2 miesiące.
3. Wysokość środków przewidzianych na dodatki motywacyjne w danej szkole stanowi od 7% do 15 % ogólnej wartości środków przeznaczonych na wynagrodzenia zasadnicze nauczycieli zatrudnionych w danej szkole.
4. Wysokość dodatku motywacyjnego ustala się w granicach od 3 % do 40 % wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela.

Rozdział 4 **Dodatek funkcyjny**

- § 8. 1. Do uzyskania dodatku funkcyjnego uprawnieni są nauczyciele, którym powierzono:
- 1) stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły,
 - 2) sprawowanie funkcji wychowawcy klasy lub nauczyciela opiekującego się oddziałem przedszkolnym,
 - 3) sprawowanie funkcji opiekuna stażu.
2. W przypadku prawa do dwóch lub więcej dodatków funkcyjnych określonych w ust. 1, nauczycielowi przysługuje prawo do wszystkich dodatków.
3. Dodatek dla opiekuna stażu przysługuje za każdą osobę odbywającą staż.
4. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora szkoły przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości:
- 1) stanowiącej 60 % wynagrodzenia zasadniczego,
 - 2) do dwunastu klas - 2% wynagrodzenia zasadniczego za każdą klasę,
 - 3) powyżej dwunastu klas - 1% wynagrodzenia zasadniczego za każdą klasę,
- oraz dodatkowo:
- a) klasy integracyjne - 1,5% wynagrodzenia zasadniczego za każdą klasę,
 - b) klasy specjalne - 1,5% wynagrodzenia zasadniczego za każdą klasę,
 - c) klasy ogólnodostępne, do których uczęszczają dzieci z orzeczeniami o potrzebie kształcenia specjalnego / ze specjalnymi potrzebami edukacyjnymi - 1,5 % wynagrodzenia zasadniczego za każdą klasę w której przebywa taki uczeń.
5. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko wicedyrektora szkoły przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości stanowiącej 50 % wynagrodzenia zasadniczego.
6. Nauczycielowi, któremu powierzono sprawowanie funkcji wychowawcy klasy lub nauczycielowi opiekującego się oddziałem przedszkolnym przysługuje dodatek w wysokości 300,00 zł miesięcznie.
7. Nauczycielowi szkoły podstawowej przysługuje dodatek za każdą klasę, w której pełni funkcję wychowawcy, niezależnie od wymiaru zatrudnienia.
8. Nauczycielowi przedszkola przysługuje dodatek tylko za jedną klasę, niezależnie od liczby klas, w których prowadzi zajęcia, niezależnie od wymiaru zatrudnienia.
9. Nauczycielowi, któremu powierzono funkcję opiekuna stażu przysługuje dodatek w wysokości 200,00 zł.
10. Dodatek funkcyjny przysługuje nauczycielowi od pierwszego dnia powierzenia stanowiska lub sprawowania funkcji, naliczany proporcjonalnie do ostatniego dnia miesiąca kalendarzowego, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem lub sprawowaniem funkcji.
11. Dodatek funkcyjny w wysokości ustalonej dla dyrektora szkoły przysługuje wicedyrektorowi lub nauczycielowi, któremu powierzono sprawowanie funkcji

w zastępstwie, w przypadku nieobecności dyrektora szkoły z przyczyn innych niż urlop wypoczynkowy trwającej co najmniej 30 dni.

Rozdział 5

Dodatek za warunki pracy

§ 9. 1. Nauczycielom przysługuje dodatek za warunki pracy, z tytułu pracy w trudnych lub uciążliwych dla zdrowia warunkach, określonych w przepisach wydanych na podstawie art. 34 ust. 2 ustawy, w wysokości 20 % stawki godzinowej wynagrodzenia zasadniczego.
2. Dodatek z tytułu pracy w warunkach trudnych lub uciążliwych przysługuje za każdą faktycznie zrealizowaną godzinę zajęć w tych warunkach.

Rozdział 6

Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

§ 10. 1. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru godzin nauczyciela uzyskuje się mnożąc odpowiedni, tygodniowy wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.
2. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i jedną godzinę doraźnego zastępstwa nauczyciela ustala się, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa nauczyciela.

Rozdział 7

Postanowienia końcowe

§ 11. Traci moc uchwała nr II/9/14 Rady Miasta Kostrzyn nad Odrą z dnia 11 grudnia 2014 r. w sprawie regulaminu wynagradzania za pracę nauczycieli zatrudnionych w samorządowych placówkach oświatowych prowadzonych przez Miasto Kostrzyn nad Odrą (Dz.Urz. Woj. Lub. z 2015 r. poz. 152).

§ 12. Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Miasta Kostrzyn nad Odrą.

§ 13 Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Lubuskiego.

RADCA PRAWNY
Izabela Fikiel
R-26-G-334

NACZELNIK
Wydziału Oświaty, Kultury i Opieki
mgr Małgorzata Brenk-Sułkowska

BURMISTRZ
dr Andrzej Kunt

UZASADNIENIE

Przedłożony projekt uchwały Rady Miasta jest realizacją art. 30 ust.6 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela, wprowadzającego zasadę, iż organ prowadzący szkołę, będący jednostką samorządu terytorialnego, określa w uchwale dla nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego:

- 1) wysokość stawek dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego, za wysługę lat oraz za warunki pracy,
- 2) warunki przyznawania tych dodatków,
- 3) szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe, oraz za godziny zastępstw doraźnych.

Składniki wynagrodzenia nauczycieli, które przyjmuje Rada Miasta w regulaminie określone zostały w ustawie – Karta Nauczyciela w zamkniętym katalogu (Rozstrzygnięcie nadzorcze Wojewody Lubuskiego Nr NK-I.4131.226.2018.ABEJ z dnia 20 grudnia 2018 r. – Dz.Urz. Woj. Lub. z 2018 r. poz. 3069).

Pozostałe składniki wynagrodzenia, w tym: wynagrodzenie zasadnicze, nagrody jubileuszowe, dodatkowe wynagrodzenie roczne, odprawy z tytułu rozwiązania stosunku pracy i przejścia na rentę lub emeryturę – kształtowane są centralnie.

W ustawie – Karta Nauczyciela zostały określone czynności j.s.t. w zakresie stanowienia płac, w tym zobowiązanie do dokonania regulacji w drodze regulaminu (uchwały), mającej zastosowanie dla nauczycieli zatrudnionych w placówkach oświatowych prowadzonych przez Miasto. Przepis precyzuje, że wysokość i szczegółowe warunki wypłacania wskazanych składników muszą zapewniać osiągnięcie średnich wskaźnikowych, o których mowa w art. 30 ust. 3 Karty Nauczyciela. Kwoty powstałe w wyniku zastosowania tego przepisu mają charakter kwot minimalnych w zakresie wydatków na płace na poszczególnych stopniach awansu zawodowego. Ustalenie płac na poziomie co najmniej tych, które wynikają z art. 30 ust. 3 Karty Nauczyciela musi uwzględniać przewidywaną strukturę zatrudnienia.

Analiza merytoryczna.

W projekcie uchwały zaproponowano następujące zapisy:

1) dodatek motywacyjny

Uchwała RM Nr II/9/14	Projekt uchwały	Różnica
§ 5 ust. 2 – Wysokość środków przewidzianych na dodatki motywacyjne w danej szkole stanowi od 7% do 12 % ogólnej wartości środków przeznaczonych na wynagrodzenia zasadnicze nauczycieli zatrudnionych w danej szkole, powiększonych o środki przeznaczone na dodatki motywacyjne dyrektorów i wicedyrektorów.	§ 7 ust. 3 – Wysokość środków przewidzianych na dodatki motywacyjne w danej szkole stanowi od 7% do 15 % ogólnej wartości środków przeznaczonych na wynagrodzenia zasadnicze nauczycieli zatrudnionych w danej szkole.	Skreślono zapis: „powiększonych o środki przeznaczone na dodatki motywacyjne dyrektorów i wicedyrektorów” Podstawa: Rozstrzygnięcie nadzorcze Nr NK-I.4131.173.2017.ABEJ Wojewody Lubuskiego z dnia 28 lipca 2017 r. (Dz.Urz. Woj. Lub. z 2017 r. poz. 1701).
§ 5 ust. 3 – Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczyciela ustala się w granicach od 3% do 25 %, dla dyrektorów od 3 % do 70 % wynagrodzenia zasadniczego i dla wicedyrektorów od 3 % do 60 % stawki wynagrodzenia zasadniczego.	§ 7 ust. 4 – Wysokość dodatku motywacyjnego ustala się w granicach od 3 % do 40 % wynagrodzenia zasadniczego.	Skreślono zapis: „dla dyrektorów od 3 % do 70 % wynagrodzenia zasadniczego i dla wicedyrektorów od 3 % do 60 % stawki wynagrodzenia zasadniczego” Podstawa: Rozstrzygnięcie nadzorcze Nr NK-I.4131.173.2017.ABEJ Wojewody Lubuskiego z dnia

		28 lipca 2017 r. (Dz.Urz. Woj. Lub. z 2017 r. poz. 1701). „Zdaniem organu nadzoru wskazane postanowienia, które różnicują wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczycieli i nauczycieli pełniących funkcję dyrektora szkoły, naruszają przepis art. 30 ust. 2 Karty Nauczyciela w myśl, którego wysokość dodatku motywacyjnego nie zależy od zajmowanego stanowiska, ale od jakości świadczonej pracy i wykonywania dodatkowych zadań lub zajęć”.
--	--	---

2) dodatek funkcyjny

Uchwała RM Nr II/9/14		Projekt uchwały	Różnica
§ 9 ust. 3 – Wysokość dodatków funkcyjnych określa tabela:		§ 8 ust. 4 – Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora szkoły przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości: 1) stanowiącej 60 % wynagrodzenia zasadniczego; oraz dodatkowo: a) do 12 klas 2% wynagrodzenia zasadniczego za każdą klasę, b) powyżej 12 klas 1% wynagrodzenia zasadniczego za każdą klasę, c) klasy integracyjne 1,5% wynagrodzenia zasadniczego za każdą klasę, d) klasy specjalne 1,5% wynagrodzenia zasadniczego za każdą klasę. § 8 ust. 5 – Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko wicedyrektora szkoły przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości 50 % otrzymywanego wynagrodzenia zasadniczego. § 8 ust. 6 – Nauczycielowi, któremu powierzono wychowawstwo klasy przysługuje dodatek w wysokości 300,00 zł miesięcznie. § 8 ust. 9 – Nauczycielowi, któremu powierzono funkcję opiekuna stażu przysługuje dodatek w wysokości 200,00 zł miesięcznie.	Różnica w zapisach polega na jednoznacznym określeniu wysokości dodatku funkcyjnego w projekcie uchwały, a nie jak dotychczas było w postaci przedziału bez określenia kryterium. Podstawa: 1. Rozstrzygnięcie nadzorcze Nr KN-1.4131.1.34.2018.18 Wojewody Wielkopolskiego z dnia 1 lutego 2018 r. (Dz.Urz. Woj. Wielkopolskiego z 2018 r. poz. 3225) „z regulaminu ... musi wynikać wyraźnie wysokość dodatków tak, aby zarówno nauczyciel, jak i organ przyznający ten dodatek wiedzieli, jaka jest jego wysokość. Dodatek funkcyjny stanowi bowiem stały składnik wynagrodzenia nauczyciela, któremu powierzono stanowisko lub funkcje”. 2. Rozstrzygnięcie nadzorcze Nr NPII.4131.1.428.2018 Wojewody Śląskiego z dnia 3 sierpnia 2018 r. (Dz.Urz. Woj. Śląskiego z 2018 r. poz. 5049) „Dodatek funkcyjny stanowi ekwiwalent za zwiększony nakład pracy, stopień utrudnienia pracy i
Stanowisko/Funkcja	Stawka dodatku funkcyjnego		
Dyrektor przedszkola	3% do 50 % wynagr. zasadniczego		
Dyrektor szkoły	3% do 70 % wynagr. zasadniczego		
Wicedyrektor	3% do 35 % wynagr. zasadniczego		
Wychowawstwo klasy lub w oddziale przedszkolnym	5% do 10 % wynagr. zasadniczego		
Opiekun stażu	5% wynagr. zasadniczego		

		zwiększony zakres odpowiedzialności, a zatem osoba uprawniona do jego otrzymania winna znać kryteria różnicowania stawki i jego wysokości”.
--	--	---

3) dodatek za warunki pracy

Uchwała RM Nr II/9/14	Projekt uchwały	Różnica
§ 11 ust. 2 – Za prowadzenie przez nauczycieli: 1) zajęć rewalidacyjno – wychowawczych z dziećmi i młodzieżą upośledzonymi umysłowo w stopniu głębokim – 25% wynagrodzenia zasadniczego; 2) zajęć dydaktycznych i wychowawczych w oddziałach specjalnych w przedszkolach, w klasach specjalnych w szkołach podstawowych lub gimnazjach – 20 % wynagrodzenia zasadniczego; 3) nauczania indywidualnego dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego – 20 % wynagrodzenia zasadniczego.	§ 9 ust. 1 – Nauczycielom przysługuje dodatek za warunki pracy, z tytułu pracy w trudnych lub uciążliwych dla zdrowia warunkach, określonych w przepisach na podstawie art. 34 ust. 2 ustawy Karta Nauczyciela w wysokości 20 % stawki godzinowej otrzymywanego wynagrodzenia zasadniczego.	Z tytułu pracy w warunkach trudnych lub uciążliwych określono jednoznacznie jedną stawkę dla wszystkich zajęć prowadzonych w tych warunkach. Zapis jest zgodny z konstytucyjną zasadą równości wyrażoną w art. 32 Konstytucji RP.

Analiza finansowa.

W analizach nie uwzględniono godzin nadwymiarowych, doraźnych zastępstw, nagród, 13 – stki, godzin w warunkach trudnych lub uciążliwych.

W 2018 średnie wynagrodzenie nauczycieli wg stopnia awansu zawodowego (dane ze sprawozdania przesłanego do RIO) wyniosło odpowiednio:

- stażysta – 3 381,81 zł;
- kontraktowy – 4 127,91 zł;
- mianowany – 5 044,43 zł;
- dyplomowany – 7 038,72 zł.

A. Wg stawek wynagrodzenia zasadniczego na dzień 1 stycznia 2019 r.

I. Kwoty dodatków wynikające z zapisów w uchwale Nr II/9/14 z dnia 11 grudnia 2014 r.

Dodatek	%	Kwota dodatku			
		Stażysta 2 538,00	Kontraktowy 2 611,00	Mianowany 2 965,00	Dyplomowany 3 483,00
Motywacyjny dla nauczycieli	3% - 25 %	76,14 – 634,50	78,33 – 652,75	88,95 – 741,25	104,49 – 870,75
Motywacyjny dla dyrektorów	3% - 70 %	---	---	88,95 – 2 075,50	104,49 – 2 438,10
Motywacyjny dla wicedyrektorów	3% - 60 %	---	---	88,95 – 1 779,00	104,49 – 2 089,80
Funkcyjny dla dyrektora przedszkola	3% - 50 %	---	---	88,95 – 1 482,50	104,49 – 1 741,50
Funkcyjny dla dyrektora szkoły	3% - 70 %	---	---	88,95 – 2 075,50	104,49 – 2 438,10
Funkcyjny dla wicedyrektora szkoły	3% - 35 %	---	---	88,95 – 1 037,75	104,49 – 1 219,05
Wychowawstwo	5% - 10 %	126,90 – 253,80	130,55 – 261,10	148,25 – 296,50	174,15 – 348,30
Opiekun stażu	5%	---	---	148,25	174,15

II. Kwoty dodatków wynikające z zapisów w projekcie niniejszej uchwały.

Dodatek	% wynagrodzenia zasadniczego	Kwota dodatku			
		Stażysta 2 538,00	Kontraktowy 2 611,00	Mianowany 2 965,00	Dyplomowany 3 483,00
Motywacyjny dla nauczycieli	3% - 40 %	76,14 – 1 015,20	78,33 – 1 044,40	88,95 – 1 186,00	104,49 – 1 393,20
Funkcyjny dla dyrektora	60% + 2% x 12 oddziałów + 1 x liczba pozostałych oddziałów + 1,5 x liczba oddziałów integracyjnych i specjalnych	---	---	1 779,00 + 59,30 x liczba oddziałów + 29,65 pozostałe oddziały +44,48 oddziały integracyjne i specjalne	2 089,80 + 69,66 : liczba oddziałów - 34,83 pozostałe oddziały + 52,25 oddziały integracyjne i specjalne
Funkcyjny dla wicedyrektora	50 %	---	---	1 482,50	1 741,50
Wychowawstwo	---	300,00	300,00	300,00	300,00
Opiekun stażu	---	---	---	200,00	200,00

B. Wg stawek na dzień 1 września 2019 r.

I. Kwoty dodatków wynikające z zapisów w uchwale Nr II/9/14 z dnia 11 grudnia 2014 r.

Dodatek	% wynagrodzenia zasadniczego	Kwota dodatku			
		Stażysta 2 782,00	Kontraktowy 2 862,00	Mianowany 3 250,00	Dyplomowany 3 817,00
Motywacyjny dla nauczycieli	3% - 25 %	83,46 – 695,50	85,86 – 715,50	97,50 – 812,50	114,51 – 954,25
Motywacyjny dla dyrektorów	3% - 70 %	---	---	97,50 – 2 275,00	114,51 – 2 671,90
Motywacyjny dla wicedyrektorów	3% - 60 %	---	---	97,50 – 1 950,00	114,51 – 2 290,20
Funkcyjny dla dyrektora przedszkola	3% - 50 %	---	---	97,50 – 1 625,00	114,51 – 1 908,50
Funkcyjny dla dyrektora szkoły	3% - 70 %	---	---	97,50 – 2 275,00	114,51 – 2 671,90
Funkcyjny dla wicedyrektora szkoły	3% - 35 %	---	---	97,50 – 1 137,50	114,51 – 1 335,95
Wychowawstwo	5% - 10 %	139,10 – 278,20	143,10 – 286,20	162,50 – 325,00	190,85 – 381,70
Opiekun stażu	5%	---	---	162,50	190,85

II. Kwoty dodatków wynikające z zapisów w projekcie niniejszej uchwały.

Dodatek	% wynagrodzenia zasadniczego	Kwota dodatku			
		Stażysta 2 782,00	Kontraktowy 2 862,00	Mianowany 3 250,00	Dyplomowany 3 817,00
Motywacyjny dla nauczycieli	3% - 40 %	83,46 – 1 112,80	85,86 – 1 144,80	97,50 – 1 300,00	114,51 – 1 526,80
Funkcyjny dla dyrektora	60% + 2% x 12 oddziałów + 1 x liczba pozostałych oddziałów + 1,5 x liczba oddziałów integracyjnych i specjalnych	---	---	1 950,00 + 65,00x do 12 oddziałów + 32,50 powyżej 12 oddziałów +48,75 za oddział integracyjny lub specjalny	2 290,20 + 76,34 x do 12 oddziałów + 38,17 powyżej 12 oddziałów +57,26 za oddział integracyjny lub specjalny
Funkcyjny dla wicedyrektora	50 %	---	---	1 625,00	1 908,50
Wychowawstwo	---	---	300,00	300,00	300,00
Opiekun stażu	---	---	---	200,00	200,00

C. Dodatek motywacyjny

W uchwale Nr II/9/14 Rady Miasta Kostrzyn nad Odrą z dnia 11 grudnia 2014 r. (Dz.Urz. Woj. Lub. z 2015 r. poz. 152) wysokość środków na dodatki motywacyjne określono w § 5 ust. 1 – 3. Zatem w każdej placówce wysokość środków na dodatki motywacyjne stanowiła od 7% do 12 % ogólnej wartości środków przeznaczonych na wynagrodzenia zasadnicze nauczycieli zatrudnionych w danej szkole, powiększonych o środki przeznaczone na dodatki motywacyjne dyrektorów (od 3% do 70 % wynagrodzenia zasadniczego) i wicedyrektorów (od 3% do 60 % wynagrodzenia zasadniczego).

Wg powyższej uchwały limit środków na dodatki motywacyjne to kwoty w przedziale od 39 615,08 zł (min) do 99 073,92 zł (max) miesięcznie.

Na podstawie rozstrzygnięcia nadzorczego Nr NK-I.4131.173.2017.ABEJ Wojewody Lubuskiego z dnia 28 lipca 2017 r. (Dz.Urz. Woj. Lub. z 2017 r. poz. 1701) w projekcie uchwały zapisano w § 7 ust. 3, że wysokość środków przewidzianych na dodatki motywacyjne w danej szkole stanowi od 7% do 15 % ogólnej wartości środków przeznaczonych na wynagrodzenia zasadnicze nauczycieli zatrudnionych w danej szkole. Wg projektu uchwały limit środków na dodatki motywacyjne od 1 września 2019 r. stanowią kwoty od 45 646,10 zł (min) do 97 813,07 zł (max) miesięcznie.

W czerwcu 2019 r. na dodatki motywacyjne w kostrzyńskich placówkach oświatowych wydano 81 924,83 zł.

D. Dodatek za wychowawstwo

Zgodnie z obowiązującą uchwałą dodatek za wychowawstwo klasy lub w oddziale przedszkolnym wynosi od 5 % do 10 % wynagrodzenia zasadniczego.

Natomiast w projekcie regulaminu dodatek za sprawowanie funkcji wychowawcy klasy wynosi 300,00 zł miesięcznie.

W miesiącu czerwcu 2019 r. na dodatek za sprawowanie funkcji wychowawcy wydatkowano środki w wysokości 32 250,22 zł, tj. średnio dodatek wynosił 285,40 zł na oddział. Zatem średnio dodatek wzrośnie o 4,9 %.

E. Dodatek dla opiekuna stażu

W obowiązującej uchwale dodatek dla opiekuna stażu wynosi 5 % wynagrodzenia zasadniczego. Przy założeniu, że opiekunem jest nauczyciel dyplomowany, to dodatek wynosi 174,15 zł. Natomiast po przyjęciu nowego regulaminu będzie wynosił 200,00 zł miesięcznie za każdą osobę odbywającą staż. Zatem do obecnej stawki wzrośnie o 14,8 %, a od 1 września wzrost ten będzie wynosił 4,8 %. Zatem zapis jest również korzystny dla nauczycieli.

Uzgodnienia ze związkami zawodowymi.

Projekt uchwały został uzgodniony w trybie art. 30 ust. 6a ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli.

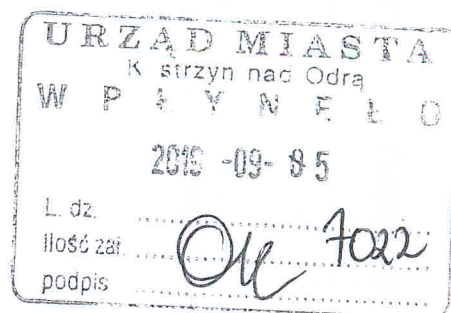
Dnia 2 września 2019 roku został wysłany projekt uchwały do następujących związków zawodowych:

Nazwa związku zawodowego	Uzgodnienia ze związkami zawodowymi	Data wpływu pisma do UM od związków zawodowych
Forum Związków zawodowych	Brak odpowiedzi.	---
Rada OPZZ Powiatu Gorzowskiego i Strzelecko – Drezdeneckiego	Rada uznaje projekt uchwały za uzgodniony bez poprawek.	26.09.2019 r.
Zarząd Oddziału ZNP	ZNP nie wnosi żadnych	13.09.2019 r.

	uwag do projektu uchwały.	
Zarząd Regionu NSZZ „Solidarność” Regionalna Sekcja Oświaty i Wychowania	NSZZ „Solidarność” nie wnosi żadnych uwag.	5.09.209 r.
MOZZ „Oświata”	Brak odpowiedzi.	---

REGIONALNA SEKCJA
OSWIATY I WYCHOWANIA
NSZZ „Solidarność”
w Gorzowie Wlkp.
ul. Borowskiego 31, tel. 7024004, 7024007

Gorzów Wlkp. 03.09.2019r.



Urząd Miasta Kostrzyn nad Odrą

ul. Graniczna 2

66-470 Kostrzyn nad Odrą

Regionalna Sekcja Oświaty i Wychowania NSZZ „Solidarność” w Gorzowie Wlkp. **pozytywnie** opiniuje projekty Uchwał Rady Miasta Kostrzyn nad Odrą:

1. w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w placówkach oświatowych prowadzonych przez Miasto Kostrzyn nad Odrą
2. w sprawie określenia rodzajów świadczeń przyznawanych w ramach pomocy zdrowotnej dla nauczycieli oraz warunków i sposobu ich przyznawania,
3. w sprawie określenia tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć nauczycieli przedszkoli oraz oddziałów przedszkolnych w szkołach podstawowych pracujących z grupami obejmującymi dzieci 6-letnie i dzieci młodsze.

Wiceprzewodnicząca Regionalnej
Sekcji Oświaty i Wychowania
NSZZ „Solidarność” w Gorzowie Wlkp.

Gabryela Gronowska
Gabryela Gronowska



**RADA OGÓLNOPOLSKIEGO POROZUMIENIA ZWIĄZKÓW ZAWODOWYCH
POWIATÓW
GORZOWSKIEGO I STRZELECKO-DREZDENECKIEGO**

66-400 Gorzów Wlkp., ul. Kardynała Stefana Wyszyńskiego 3

tel. 957224024, fax. 957356-315

e-mail: gorzow@znp.edu.pl

Gorzów Wlkp., dn. 16.09.2019 r.

Rada OPZZ Powiatu
Gorzowskiego i Strzelecko-Drezdeneckiego
66-400 Gorzów Wielkopolski
ul. Kard. S. Wyszyńskiego 3
tel. 95 722 40 24

**Pan
Andrzej Kunt
Burmistrz
Miasta Kostrzyn nad Odrą**

Nasz znak: OPZZ-RM-35/2019

W związku z przedłożeniem nam projektu uchwały Rady Miasta Kostrzyn nad Odrą w sprawie określenia regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w placówkach oświatowych prowadzonych przez Miasto Kostrzyn nad Odrą, Rada OPZZ Powiatu Gorzowskiego i Strzelecko – Drezdeneckiego informuje, że pozytywnie opiniuje przedmiotową uchwałę.

Wobec faktu dokonania uzgodnień regulaminu wynagradzania nauczycieli ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli, czyli wykonania postanowień art. 30 ust. 6a ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r.-Karta Nauczyciela tutejsza Rada OPZZ nie wnosi żadnych uwag.

PRZEWODNICZĄCA
Rady OPZZ Powiatów
Gorzowskiego i Strzelecko-Drezdeneckiego
Barbara Zajbert



ZWIĄZEK NAUCZYCIELSTWA POLSKIEGO

ZARZĄD ODDZIAŁU W WITNICY

ul. Plac Wolności 7
66-460 Witnica

tel. 602 667 454
e-mail: witnica@znp.edu.pl

Związek Nauczycielstwa Polskiego
ZARZĄD ODDZIAŁU
ul. Plac Wolności 7
66 - 460 WITNICA
NIP. 526-000-18-84

Andrzej Kunt

Burmistrz

Kostrzyna nad Odrą

Nasz znak: ZO ZNP 076-99/2019

W odpowiedzi na pismo z dnia 30 sierpnia 2019 r. (OK.0006.9.2019.MS) Związek Nauczycielstwa Polskiego Zarząd Oddziału w Witnicy nie wnosi żadnych uwag do *projektu uchwały Rady Miasta Kostrzyn nad Odrą w sprawie regulaminu wynagradzania za pracę nauczycieli zatrudnionych w placówkach oświatowych prowadzonych przez Miasto Kostrzyn nad Odrą.*

Z poważaniem

Za Zarząd

PREZES
Oddziału ZNP
Zenon Stawiński